

# HUMAN EXPERTS

Coaching & Consulting & Coffee for Change

Ihr Ansprechpartner: Joerg.Schumann@human-experts.de Tel. 0160 300 40 25

## VERTRAULICHES KURZPROFIL



## Frank Hoffmann (Pseudonym)

<b>Zielposition:</b>	<b>Geschäftsführer, COO, CFO, Bereichsleitung, Leiter Business Development, Leiter Einkauf, gern in einem mittelständischen Unternehmen</b>
<b>Verfügbarkeit:</b>	DACH -weit ab April 2024 verfügbar (tbd). Priorisiert: Region Norddeutschland, Großraum Hamburg, Schleswig-Holstein, Umzug nach Probezeit möglich

<b>Qualifikation:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diplom Kaufmann mit sehr stark ausgeprägtem Geschäftssinn, Überzeugungs- und Verhandlungsstärke sowie hoher betriebswirtschaftlicher Kompetenz</li> <li>- &gt; 5 Jahre Erfahrung als Bereichsleiter, Direktor, Prokurist und Mitglied der Geschäftsleitung beim größten europäischen Mobilitätsanbieter</li> <li>- Variable Einsetzbarkeit durch schnelle Auffassungsgabe</li> </ul>
<b>Vergütung:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 120.000 € plus variable Bestandteile (je nach Aufgabenstellung verhandelbar) + Firmenwagen</li> </ul>
<b>Branchenkenntnisse:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- &gt; 18 Jahre Erfahrung in der Dienstleistungs-/Mobilitätsbranche mit operativer und strategischer Verantwortung in dieser hoch-komplexen und kunden-/prozessorientierten Branche</li> <li>- Automotive (Solutions), Logistik, Versicherungen</li> </ul>
<b>Personalverantwortung:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Führung von &gt; 150 Mitarbeitern in 7 Hauptabteilungen und 3 Ländern</li> </ul>
<b>Erfahrungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Teamorientierter Manager und Generalist beim größten europäischen Mobilitätsanbieter mit &gt; 500 Standorten in Deutschland/Österreich/Slowakei</li> <li>- Strategische Planung und Unternehmenssteuerung als Mitglied der Geschäftsleitung und Prokurist</li> <li>- Personalführung und -entwicklung</li> <li>- Verhandlungsführung sowie strategische und operative Verhandlungsplanung</li> <li>- Change-Management</li> <li>- Nachweislich sehr erfolgreiche Planung, Leitung und Umsetzung interdisziplinärer und internationaler Projekte in verschiedenen Geschäftsbereichen</li> <li>- Internes Berichtswesen, Finanzierung und Controlling, Einkauf, Verkauf, Risikomanagement, Versicherungen</li> <li>- Due Diligence und Integrationsprogramme</li> <li>- Sanierungen und Strukturmaßnahmen</li> <li>- Erfolgreiche Task Force Einsätze zur ad hoc Problemlösung</li> <li>- Produktentwicklung</li> <li>- Maßnahmen zur Umsatzsteigerung und Kostenreduktion</li> <li>- KPI-Entwicklung und -Steuerung</li> </ul>

<b>Leadership:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kooperativer, partizipativer und teamorientierter Führungsstil auf Basis von klaren Zielen</li> <li>- Gute Kombination aus unternehmerischer Weitsicht, intellektueller Leistungsstärke und empathischer Authentizität</li> <li>- Aktiver Gestalter von Veränderungen im Unternehmen</li> <li>- Leadership durch offene und mutige Kommunikation auf Augenhöhe, starke Einbindung der Mitarbeiter</li> <li>- Hohe interkulturelle und interdisziplinäre Führungskompetenz</li> </ul>
<b>Sprachen:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deutsch: Muttersprache</li> <li>- Englisch: Verhandlungssicher</li> <li>- Grundkenntnisse Französisch, Spanisch</li> </ul>
<b>Persönlichkeit:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Empathische Persönlichkeit mit natürlicher Ausstrahlung, bodenständig und wertebezogen</li> <li>- Entscheidungsfreudig und ergebnisorientiert mit entsprechender Fokussierung und Priorisierung, ohne den Menschen hinter den Aufgaben zu verlieren</li> <li>- Sehr guter Analytiker und Problemlöser mit klarer Kommunikation und Präsentationsfreude</li> </ul>

\*\*\*\*\*

## Auszug beruflicher Werdegang

2017 – 2023

**International führendes Unternehmen für Mobility Solutions mit 5 Marken, Standorten in über 140 Ländern und über 500 Standorten in Deutschland**

Position: **Mitglied der deutschen Geschäftsleitung, Prokurist und Director Fleet**

Berichtslinie: **Geschäftsführer und International Director Fleet**

### Verantwortung und Aufgaben (Auswahl):

- Strategische Planung und Unternehmenssteuerung als Mitglied der Geschäftsleitung und Prokurist
- Verantwortung und Steuerung des gesamten Bereiches Flotte (Planung, Controlling, Einkauf, Verkauf, Maintenance, Versicherungen, Risiko- und Schadenmanagement, Logistik)
  - Mitarbeiter > 150 in 3 Ländern und 4 deutschen Standorten
  - Einkaufsvolumen > 1 Mrd.€
  - P & L Verantwortung > 300 m€ p.a.

- Operative Verhandlungsführung mit allen Big-Playern der Automotive Industry
- Strategische Verhandlungsplanung und Einkaufs-Controlling
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Umsatzsteigerung und Kostenreduktion
- Kontinuierliche Prozessverbesserungen mit dem Ziel der Effizienzsteigerung
- Kontinuierliche Optimierung der Organisationsstruktur
- Internes Berichtswesen und Controlling inkl. Budget-/Forecast- und Monatsabschlusserstellung für den Bereich Flotte
- KPI-Entwicklung mit dem Fokus der zielorientierten Steuerung des gesamten Unternehmens
- Repräsentative Funktion innerhalb und außerhalb des Unternehmens

## **Erfolge, Highlights:**

- Massive Kostenreduktion > 25 m€ p.a. durch die erfolgreiche Kombination von Planung, Ausschreibung, Verhandlung und Führung u.a.:
  - Verhandlungen mit OEMs/Händlern sowie Lieferanten und Dienstleistern
  - Wechsel des Zulassungsdienstleisters mit anschließender Neuimplementierung
  - Flottenmixoptimierungen
  - Einführung Transportmanagementsystem
  - Optimierung der Betriebsmittelplanung
- Bereichsübergreifende Produktentwicklungen mit Umsatzsteigerungen > 5 m€ p.a.
- Souveräne Steuerung der Neuausrichtung des Unternehmens bei gleichzeitiger Navigation durch die Unsicherheiten der Corona Pandemie
- Entwicklung und Implementierung einer grundlegenden Prozessänderung auf Gesamtunternehmensebene
- KPI-Entwicklung mit Übernahme in alle Tochtergesellschaften des Konzerns
- Strukturelle Neuausrichtung der Bereiche Maintenance und Schadenmanagement durch die Einführung eines zentralen Werkstattmanagements und qualitätsorientierter KPIs mit Incentive Bezug
- Grundlegende Änderung der Strategie im Fahrzeugeinkauf und -verkauf als Antwort auf die Lieferschwierigkeiten der OEMs/Händler und die Ertragschancen auf dem Gebrauchtwagenmarkt

17. Dezember 2023

\*\*\*\*\*

Sie möchten gern mehr über diese Person wissen, den gesamten CV plus Zeugnisse und ev. Persönlichkeitsprofil sehen und eventuell mit ihr in Kontakt treten? Klasse: Melden Sie sich gern bei mir. Lassen Sie uns miteinander telefonieren oder zoomen.

Reservieren Sie sich einen Termin, indem Sie auf [meine Kontaktseite](#) gehen, herunterscrollen und auf die Kaffeetasse klicken oder rufen Sie gern spontan an. Mit besten Grüßen aus Hamburg-Bergstedt



HUMAN-EXPERTS . DE  
Coaching & Consulting  
Dipl.-Psych. & zert. Business-Coach  
Joerg.Schumann@human-experts.de  
Karriere-, Team-, & Organisationsentwicklung  
Tel. 040 22 69 1234  
M.: 0160 300 40 25  
22395 Hamburg-Bergstedt