

HUMAN EXPERTS

Coaching & Consulting & Coffee for Change

Ihr Ansprechpartner: Joerg.Schumann@human-experts.de Tel. 0160 300 40 25

VERTRAULICHES KURZPROFIL



Frank Hoffmann (Pseudonym)

Zielposition:	Geschäftsführer, COO, CFO, Bereichsleitung, Leiter Business Development, Leiter Einkauf, gern in einem mittelständischen Unternehmen
Verfügbarkeit:	DACH -weit ab April 2024 verfügbar (tbd). Priorisiert: Region Norddeutschland, Großraum Hamburg, Schleswig-Holstein, Umzug nach Probezeit möglich

Qualifikation:	<ul style="list-style-type: none"> - Diplom Kaufmann mit sehr stark ausgeprägtem Geschäftssinn, Überzeugungs- und Verhandlungsstärke sowie hoher betriebswirtschaftlicher Kompetenz - > 5 Jahre Erfahrung als Bereichsleiter, Direktor, Prokurist und Mitglied der Geschäftsleitung beim größten europäischen Mobilitätsanbieter - Variable Einsetzbarkeit durch schnelle Auffassungsgabe
Vergütung:	<ul style="list-style-type: none"> - 120.000 € plus variable Bestandteile (je nach Aufgabenstellung verhandelbar) + Firmenwagen
Branchenkenntnisse:	<ul style="list-style-type: none"> - > 18 Jahre Erfahrung in der Dienstleistungs-/Mobilitätsbranche mit operativer und strategischer Verantwortung in dieser hoch-komplexen und kunden-/prozessorientierten Branche - Automotive (Solutions), Logistik, Versicherungen
Personalverantwortung:	<ul style="list-style-type: none"> - Führung von > 150 Mitarbeitern in 7 Hauptabteilungen und 3 Ländern
Erfahrungen	<ul style="list-style-type: none"> - Teamorientierter Manager und Generalist beim größten europäischen Mobilitätsanbieter mit > 500 Standorten in Deutschland/Österreich/Slowakei - Strategische Planung und Unternehmenssteuerung als Mitglied der Geschäftsleitung und Prokurist - Personalführung und -entwicklung - Verhandlungsführung sowie strategische und operative Verhandlungsplanung - Change-Management - Nachweislich sehr erfolgreiche Planung, Leitung und Umsetzung interdisziplinärer und internationaler Projekte in verschiedenen Geschäftsbereichen - Internes Berichtswesen, Finanzierung und Controlling, Einkauf, Verkauf, Risikomanagement, Versicherungen - Due Diligence und Integrationsprogramme - Sanierungen und Strukturmaßnahmen - Erfolgreiche Task Force Einsätze zur ad hoc Problemlösung - Produktentwicklung - Maßnahmen zur Umsatzsteigerung und Kostenreduktion - KPI-Entwicklung und -Steuerung

Leadership:	<ul style="list-style-type: none"> - Kooperativer, partizipativer und teamorientierter Führungsstil auf Basis von klaren Zielen - Gute Kombination aus unternehmerischer Weitsicht, intellektueller Leistungsstärke und empathischer Authentizität - Aktiver Gestalter von Veränderungen im Unternehmen - Leadership durch offene und mutige Kommunikation auf Augenhöhe, starke Einbindung der Mitarbeiter - Hohe interkulturelle und interdisziplinäre Führungskompetenz
Sprachen:	<ul style="list-style-type: none"> - Deutsch: Muttersprache - Englisch: Verhandlungssicher - Grundkenntnisse Französisch, Spanisch
Persönlichkeit:	<ul style="list-style-type: none"> - Empathische Persönlichkeit mit natürlicher Ausstrahlung, bodenständig und wertebezogen - Entscheidungsfreudig und ergebnisorientiert mit entsprechender Fokussierung und Priorisierung, ohne den Menschen hinter den Aufgaben zu verlieren - Sehr guter Analytiker und Problemlöser mit klarer Kommunikation und Präsentationsfreude

Auszug beruflicher Werdegang

2017 – 2023

International führendes Unternehmen für Mobility Solutions mit 5 Marken, Standorten in über 140 Ländern und über 500 Standorten in Deutschland

Position: **Mitglied der deutschen Geschäftsleitung, Prokurist und Director Fleet**

Berichtslinie: **Geschäftsführer und International Director Fleet**

Verantwortung und Aufgaben (Auswahl):

- Strategische Planung und Unternehmenssteuerung als Mitglied der Geschäftsleitung und Prokurist
- Verantwortung und Steuerung des gesamten Bereiches Flotte (Planung, Controlling, Einkauf, Verkauf, Maintenance, Versicherungen, Risiko- und Schadenmanagement, Logistik)
 - Mitarbeiter > 150 in 3 Ländern und 4 deutschen Standorten
 - Einkaufsvolumen > 1 Mrd.€
 - P & L Verantwortung > 300 m€ p.a.

- Operative Verhandlungsführung mit allen Big-Playern der Automotive Industry
- Strategische Verhandlungsplanung und Einkaufs-Controlling
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Umsatzsteigerung und Kostenreduktion
- Kontinuierliche Prozessverbesserungen mit dem Ziel der Effizienzsteigerung
- Kontinuierliche Optimierung der Organisationsstruktur
- Internes Berichtswesen und Controlling inkl. Budget-/Forecast- und Monatsabschlusserstellung für den Bereich Flotte
- KPI-Entwicklung mit dem Fokus der zielorientierten Steuerung des gesamten Unternehmens
- Repräsentative Funktion innerhalb und außerhalb des Unternehmens

Erfolge, Highlights:

- Massive Kostenreduktion > 25 m€ p.a. durch die erfolgreiche Kombination von Planung, Ausschreibung, Verhandlung und Führung u.a.:
 - Verhandlungen mit OEMs/Händlern sowie Lieferanten und Dienstleistern
 - Wechsel des Zulassungsdienstleisters mit anschließender Neuimplementierung
 - Flottenmixoptimierungen
 - Einführung Transportmanagementsystem
 - Optimierung der Betriebsmittelplanung
- Bereichsübergreifende Produktentwicklungen mit Umsatzsteigerungen > 5 m€ p.a.
- Souveräne Steuerung der Neuausrichtung des Unternehmens bei gleichzeitiger Navigation durch die Unsicherheiten der Corona Pandemie
- Entwicklung und Implementierung einer grundlegenden Prozessänderung auf Gesamtunternehmensebene
- KPI-Entwicklung mit Übernahme in alle Tochtergesellschaften des Konzerns
- Strukturelle Neuausrichtung der Bereiche Maintenance und Schadenmanagement durch die Einführung eines zentralen Werkstattmanagements und qualitätsorientierter KPIs mit Incentive Bezug
- Grundlegende Änderung der Strategie im Fahrzeugeinkauf und -verkauf als Antwort auf die Lieferschwierigkeiten der OEMs/Händler und die Ertragschancen auf dem Gebrauchtwagenmarkt

17. Dezember 2023

Sie möchten gern mehr über diese Person wissen, den gesamten CV plus Zeugnisse und ev. Persönlichkeitsprofil sehen und eventuell mit ihr in Kontakt treten? Klasse: Melden Sie sich gern bei mir. Lassen Sie uns miteinander telefonieren oder zoomen.

Reservieren Sie sich einen Termin, indem Sie auf [meine Kontaktseite](#) gehen, herunterscrollen und auf die Kaffeetasse klicken oder rufen Sie gern spontan an. Mit besten Grüßen aus Hamburg-Bergstedt



HUMAN-EXPERTS . DE
Coaching & Consulting
Dipl.-Psych. & zert. Business-Coach
Joerg.Schumann@human-experts.de
Karriere-, Team-, & Organisationsentwicklung
Tel. 040 22 69 1234
M.: 0160 300 40 25
22395 Hamburg-Bergstedt