



Matthias Marten (Pseudonym)

Diplom-Psychologe | HR Manager

Ansprechpartner

Joerg.Schumann@human-experts.de

+ 49 (0) 160 300 40 25

Geburtsdatum

1975

Familienstand

verheiratet, 3 Kinder

Zielposition

Operative und strategische Führungsaufgabe im **HR-Bereich** bei einem zukunftsorientierten Unternehmen, **gerne im internationalen Umfeld** (Head of HR/Personalleiter, HR Manager, Director HR, VPHR etc.)

Verfügbarkeit: ab 01.04.2024 (früher tbd).

Gehaltserwartung: positionsabhängig €115k bis 130 /Jahr.

Standort: DACH-weit, aktuell bevorzugt Norddeutschland, Bremen, Hamburg (andere Orte tbd/mit Remote-Anteil).

Auf einen Blick

- **Umsetzungsstarker HR Manager** mit 15+ Jahren Erfahrung in den Bereichen Personalleitung, Recruiting, Personal- und Organisationsentwicklung und Beratung, davon über 12 Jahre in leitenden Funktionen (u.a. als Mitglied der Geschäftsleitung)
- **Führungspersönlichkeit** mit fachlicher Bandbreite von **Produktion** bis **Digital Start-up** und **Recruiting** bis **Personalabbau**
- Fundierte Expertise: **Personalleitung** | **Recruiting** | **Organisationsentwicklung** | **Personalentwicklung** | Personalauswahl | Strategieentwicklung | Coaching & Training | Personalbetreuung | Change-Management | Personalabbau und Outplacement | **Digitaltransformation**
- Erfolge: **Bereichsaufbau und -leitung** | **Recruiting** | Umsetzung von **Digitalisierungs- & Sanierungskonzepten** | Leitung nationaler & internationaler Projekte
- unternehmerisch | teamfähig | belastbar | flexibel | kommunikationsstark | reisebereit
- Führung von 12 Mitarbeitenden

07/2015 - heute

Berufliche Erfahrungen

Unternehmen einer Unternehmensgruppe in der Medienbranche AG |
| 75 Mio. € Umsatz | 300 Mitarbeitende – 2.500 betreute Abrechnungen/Monat

Leiter Personal | seit 03/2019

- Leitung der Personalabteilung (Handlungsvollmacht) mit Verantwortung für Personalbetreuung, Abrechnung, Zeitwirtschaft, Rekrutierung sowie Personal- und Organisationsentwicklung und Ausbildung
- Sicherstellung der monatlichen Personalbetreuung und Abrechnung von 2.500 MA in der Unternehmensgruppe (=Gruppen-Personalleitung im Dienstleistungsauftrag)
- Betreuung von Führungskräften und Mitarbeitenden in Verwaltung, Redaktion, Vertrieb, Marketing, Logistik, Produktion/Druckerei, Digitalunit
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat (Gehaltsplanung mit/ohne Tarif, Anhörungen, Betriebsvereinbarungen, Sozialplanverhandlungen, Einführung Kurzarbeit & O365 etc.)

Verantwortung: Führung von 12 Mitarbeitenden

Resultate:

- Modernisierung Recruiting inkl. Aufbau Active Sourcing; Digitalisierung HR-Abteilung
- Transformations- und Trennungsmanagement: Mehrere Personalabbauprojekte mit Sozialplänen, Versetzungen, Kündigungen, Massenentlassungen
- Einführung von Covid-Kurzarbeit für 10 Gruppenunternehmen in 1 Monat (4/2020)

Leiter Personal- und Organisationsentwicklung | 07/2015 - 02/2019

- Verantwortung für die Personalsuche und -entwicklung von Führungskräften und Schlüsselpersonen im Verlag und in der Digitalunit
- Begleitung von unternehmensweiten Veränderungsprozessen
- Transformation Manager bei der Umsetzung der Digitalisierungsstrategie und HR Manager für die Digitalunit

Resultate:

- Digital Transformation Management, Aufbau von 2 Digitalunternehmen in der Gruppe mit Rekrutierung von 28 Digitalexperten, Gründung und Aufbau eines Büros in Hamburg
- Besetzung aller relevanten Sales-Schlüsselpositionen durch Aufbau Talentpool/Talentmanagement und fortlaufende Begleitung der Stelleninhaber
- Zielerreichung 2015-2019: 100% (=Maximum)

01/2004 - 04/2015

HR Unternehmensberatung

Unternehmensberatung für Personalmanagement | 26 Mio. € Umsatz | 320 Mitarbeitende

Direktor Personalentwicklung | 07/2011 - 04/2015

- Leitung des Beratungsbereichs Personal- und Organisationsentwicklung als Profit Center mit Berichtsweg an die Geschäftsführung
- Personalentwicklung und -auswahl für die v. Rundstedt-Gruppe, mit Design, Auf- und Ausbau von Strukturen und Prozessen

Verantwortung: Budget bis zu 3 Mio. € | Führung von 10 Mitarbeitenden, inkl. 2 FK

Resultate:

- Aufbau und Leitung eines Geschäftsbereichs mit Sitz in der Geschäftsleitung
- Erfolgreiche Durchführung von HR-Beratungsprojekten bundesweit und international

Bereichsleiter Training und Senior Personalentwickler | 01/2008 - 06/2011

- Leitung des Bereichs (Fortbildungs- und Trainingsabteilung) mit Berichtsweg an die Geschäftsführung
- Mitarbeiterverantwortung für Projektleiter, Trainer, Berater, Assistenzen
- Unterstützung der Vertriebsorganisation in Deutschland und Österreich
- Bis 12/08 | Internationaler Projektmanager: Koordination von internationalen Projekten mit Partnerorganisationen DBM Inc., USA und MPS Ltd., FI

Verantwortung: Budget bis zu 620 Tsd. € | Führung von 1 Mitarbeitenden und 30 freiberuflichen Trainern und Beratern

Resultate:

- Umsatzsteigerung von 100 Tsd. € auf 620 Tsd. €
- Budget-ZE 116% in 2008, 120% in 2009 und 168% in 2010
- Aufbau eines bundesweiten Pools mit 30 freiberuflichen Trainern

Projektleiter Geschäftsführung, Internationaler Projektmanager und Senior Experte Management Diagnostik | 08/2006 - 12/2007

Experte Management Diagnostik | 07/2005 - 04/2015

HR Vertriebsassistent | 01/2004 - 04/2006

06/2003 - 12/2003

Unternehmensberatung | Düsseldorf | **Recruiter/Researcher**

- Identifikation und Ansprache von Fach- und Führungskräften im Rahmen von internationalen Personalsuchen; Führen von Telefoninterviews; Vertriebsunterstützung

Ausbildung

10/1996 – 07/2002

Diplom-Psychologe rer. nat. (mit Auszeichnung) |

Schwerpunkte: Arbeitspsychologie, Psychologische Diagnostik, Klinische Psychologie

Studienbegleitende Tätigkeiten

KPMG Consulting/Bearing Point, PriceWaterhouseCoopers Internationale HR Beratung, Heidrick & Struggles, Kienbaum Management Consultants, Karstadt Warenhaus AG, Victoria Versicherung AG

08/1995 – 09/1996

Ersatzdienst | Gemeindejugendwerk Rheinland

06/1995

Abitur | Ratingen

Fort- & Weiterbildung

Personalleitung

Teilnahme an Seminaren zu **Managementmethoden:**

- Geprüfter Personalleiter | FORUM Institut Heidelberg | 02/2016 - 04/2016

Coaching

Teilnahme an Seminaren zu **Personalführung & -entwicklung:**

- Ausbildung zum „Systemischen Business Coach“ (zertifiziert von der systemischen Gesellschaft) | isiberlin GmbH | 11/2008 – 11/2009

Zusatzqualifikationen

IT-Kenntnisse Microsoft Office365: Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Teams | SAP HCM | Projektmanagement-Tools: Jira, Confluence

Sprachkenntnisse **Deutsch:** Muttersprache
Englisch: Fließend (C1)

Weitere Angaben

Lehrtätigkeit Lehrauftrag für Wirtschaftspsychologie: Karrieremanagement | Universität St. Gallen | 10/2011 – 10/2015

Ehrenamt Leitung von regionalen, bundesweiten und internationalen Projekten | Gemeindejugendwerk im Bund Evangelisch-Freikirchlicher Gemeinden KdÖR | 01/1993 – 12/2009
Gruppenleiter und Projektarbeit in der Kirchengemeinde | Evangelische-Freikirchliche Gemeinde Ratingen | 01/1990 – 12/2008

Mitgliedschaften Bundesverband der Personalmanager (BPM) | seit 2017
Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP) | 01/2015 – 12/2017
Bund Evangelischer Freikirchlicher Gemeinden | seit 1991
FC Bayern München e.V. | seit 2023

International Internationaler Projektmanager DrakeBeamMorin - 08/2006 - 12/2007 4-
Wochen-Human Resources-Volunteering (geplant) in Europa, USA o. Asien in Q1 2024

Interessen Familie, internationale Reisen, Fotografie